

(๒) ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

๑) วิสัยทัศน์ “มั่นคง พอเพียง ยั่งยืน”

คำนิยาม

วิสัยทัศน์	ความหมาย
มั่นคง	ความมั่นคงของตำบลกลาง แบ่งออกเป็น ๘ ด้าน ได้แก่ ๑)ด้านการเมือง (ภายใน และภายนอก) ๒) ด้านเศรษฐกิจ ๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔) ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๕) ด้านการพัฒนาการศึกษา ๖) ด้านการส่งเสริมอาชีพ และการลงทุน ๗) ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม และ ๘) ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า)
พอเพียง	การน้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาใช้ในการบริหารองค์กร โดยคำนึงถึง ๑. ความพอประมาณ ๒. ความมีเหตุผล และ ๓. ภูมิคุ้มกัน โดยมี เงื่อนไข ๑. เงื่อนไขความรู้ ๒. เงื่อนไขคุณธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในตำบลนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อเป็นรากฐานในการ “พัฒนาตำบลสู่ความยั่งยืน”
ยั่งยืน	การเติบโตอย่างยั่งยืนของตำบลกลาง มีวัตถุประสงค์ เพื่อการอนุรักษ์ คุ้มครอง ปั่นฟู และสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ ให้มีระบบนิเวศที่สมดุล สนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวทั้งในเขตเมืองและพื้นที่ทำกิน รวมทั้งส่งเสริมการลงทุนและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการผลิตและการบริโภคไปสู่ความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับประเด็นต่าง ๆ ทั้งการดูแลฐานทรัพยากรทั้งใต้ดินและบนดิน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการมลพิษทั้งระบบ ตลอดจนการพัฒนาและดำเนินการโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตตำบลกลาง ให้พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมอย่างมีคุณภาพ ตามแนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายระดับประเด็น คือ สภาพแวดล้อมของตำบลกลางมีคุณภาพดีขึ้นอย่างยั่งยืน

๕.๒ พันธกิจ

- ๑) พัฒนาระบบสาธารณสุขปเิกและสาธารณสุขการที่ได้มาตรฐานบริการประชาชน
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพแก่ประชาชน
- ๓) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น
- ๔) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- ๕) ส่งเสริมและพัฒนาการป้องกัน การดูแล และการรักษาสุขภาพ แก่ประชาชน
- ๖) ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักสิทธิ หน้าที่ ตามกฎหมาย ในระบอบประชาธิปไตย
- ๗) ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๘) ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยภาคประชาชน
- ๙) ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน
- ๑๐) ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๑) บริหารจัดการการท่องเที่ยวของจังหวัด
- ๑๒) ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและการพาณิชย์กรรม
- ๑๓) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ๑๔) จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ
- ๑๕) อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๖) บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๑) ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปเิกและสาธารณสุขการเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๒) ประชาชนมีความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานภูมิปัญญาสมัยใหม่
- ๓) โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเรียนการสอนที่ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับบริบทวิถีชีวิตของท้องถิ่น
- ๔) ครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็ง
- ๕) ประชาชนมีความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพเบื้องต้นและการป้องกันโรคอย่างเป็นระบบ
- ๖) ประชาชนมีความรู้ปรัชญาอุดมการณ์ สิทธิและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตย
- ๗) ศูนย์ประสานงานและบูรณาการข้อมูล ทรัพยากร ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๘) ความเข้มแข็งของภาคประชาสังคมและกระบวนการเรียนรู้ขององค์กรภาคประชาชน
- ๙) ระบบการทำงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐) ชุมชนมีกระบวนการเรียนรู้ มีส่วนร่วม ในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทุกระดับชั้น
- ๑๑) ศูนย์บูรณาการข้อมูลการท่องเที่ยวที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน
- ๑๒) อุตสาหกรรมขนาดเล็ก กลุ่มอาชีพ ได้รับการส่งเสริมแบบครบวงจร (ความรู้ การผลิตการบริหารการตลาด) ในการกำหนดทิศทางการจัดการทุกขั้นตอน
- ๑๓) ประชาชนมีองค์ความรู้ในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกิดความตระหนักในการเข้ามา มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการจัดการทุกขั้นตอน

- ๑๔) ความเป็นระบบของข้อมูลพื้นที่เป็นสาธารณะผู้รับผิดชอบและการใช้สอยร่วมกันของประชาชน
- ๑๕) มีการจัดระบบการเรียนรู้เผยแพร่สื่อบทและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๖) บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒) ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบการคมนาคมที่ได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
- แนวทางที่ ๓ ขยายเขตการบริการไฟฟ้า
- แนวทางที่ ๔ ขยายเขตการบริการประปา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจ
- แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษา สุขภาพประชาชน
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่นตามมาตรฐาน
- แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- แนวทางที่ ๑ บูรณาการการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ของทุกภาคส่วน

- แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่ และกฎหมาย แก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยประชาชน
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการรวมกลุ่มภาคประชาชนให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวใหม่
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการบริการแก่นักท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๓ อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยวของส่วนรวม
- แนวทางที่ ๔ สร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ
- แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ ๑ บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดินและน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียให้ถูกสุขลักษณะ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้ชุมชนปลอดมลภาวะ
- แนวทางที่ ๔ จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑ อนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ และการอนุรักษ์ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ในชุมชน

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีส่วนร่วมของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือ เครื่องจักรกล และระบบอินเทอร์เน็ตให้ทันสมัย

แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔.๓ เป้าประสงค์

- ๑) ประชาชนพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกลางจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ
- ๓) ประชาชนมีองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ๔) ประชาชนเดินทางสัญจรไปมาได้สะดวก มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๕) ประชาชนมีน้ำต้นทุนเพื่อการเกษตรกรรม
- ๖) จัดกิจกรรม/สถานที่บริการประชาชนด้านการกีฬาและนันทนาการ
- ๗) จัดกิจกรรมด้านการสาธารณสุขบริการประชาชน
- ๘) ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัยได้รับการสงเคราะห์
- ๙) ประชาชนมีองค์ความรู้ และมีส่วนร่วมด้านการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ พัฒนา และบำรุงรักษา
- ๑๑) ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์พัฒนา และเผยแพร่
- ๑๒) ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยจากการใช้บริการสถานีขนส่งผู้โดยสาร
- ๑๓) ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัยจากการใช้บริการศูนย์แสดง และจำหน่ายสินค้า หนึ่งตำบลหนึ่ง

ผลิตภัณฑ์

- ๑๔) ประชาชนพึงพอใจในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔.๔ ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง จัดการศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
- ๓) ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ๔) ประชาชนพึงพอใจในระบบคมนาคม
- ๕) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

- ๖) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนา และส่งเสริม การกีฬาและนันทนาการ
- ๗) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการดำเนินงานด้านพัฒนาการสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม
- ๘) ระดับความพึงพอใจของผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบสาธารณภัย ที่ได้รับการสงเคราะห์
- ๙) ผู้เข้าร่วมโครงการด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ๑๐) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๑) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อการอนุรักษ์ฟื้นฟูและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๒) ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้บริการสถานีขนส่งผู้โดยสาร
- ๑๓) ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการจัดเก็บภาษี
- ๑๔) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อการดำเนินงานด้านส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

๔.๕ คำเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละ ๘๒ (เพิ่มขึ้นปีละ ๒ %)
- ๒) ร้อยละ ๖๐ (เพิ่มขึ้นปีละ ๕%)
- ๓) ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๔) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๕) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๖) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๗) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๘) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๙) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๑๐) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๑๑) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๑๒) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๑๓) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)
- ๑๔) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑%)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- พัฒนาระบบการคมนาคมที่ได้มาตรฐาน	มีจำนวนโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค

- พัฒนาระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง - ขยายเขตการบริการไฟฟ้าและการบริการประปา - พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ทันสมัย และปลอดภัย	สาธารณูปการ ที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจ - ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม - ส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษา สุขภาพประชาชน - ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง - ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน - ส่งเสริมระบบการจัดการเรียนการสอน	- จำนวนประชาชนที่มีอาชีพ รายได้ เพิ่มขึ้น - จำนวนครัวเรือนที่มีอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น - จำนวนการรวมกลุ่มของประชาชน - จำนวนสถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง - ผลการประเมินผลการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- บูรณาการการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยของทุกภาคส่วน - เสริมสร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่ และกฎหมาย แก่ประชาชน - ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยประชาชน - ส่งเสริมการรวมกลุ่มภาคประชาชนให้เข้มแข็ง	- จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบูรณาการการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย - จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- ส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวใหม่ - พัฒนาศักยภาพด้านการบริการแก่นักท่องเที่ยว - อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยวของส่วนรวม	- จำนวนการลงทุนในแหล่งท่องเที่ยว โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

- สร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว - พัฒนาระบบบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ - ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม	
---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดินและน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน - พัฒนาระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียให้ถูกสุขลักษณะ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน - ส่งเสริมให้ชุมชนปลอดภัย - จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ - ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม	- จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมลดลง - จำนวนระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น - จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ และการอนุรักษ์ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ในชุมชน - ส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การจัดการทรัพยากร

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล - พัฒนาระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พัฒนาเครื่องมือ เครื่องจักรกล และระบบอินเทอร์เน็ตให้	- บุคลากรในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ทันสมัย -พัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	
---	--

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง จะให้สอดคล้องของประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และภายใต้สถานการณ์ความเสี่ยงซึ่งเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในจังหวัดและภายในประเทศ โดยเฉพาะความเคลื่อนไหวทางการเมืองในระดับประเทศ และระดับโลกมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ พลังงาน และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบอย่างชัดเจนต่อท้องถิ่น ดังนั้น ทิศทางการบริหารจัดการตำบล จึงมุ่งเน้นภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงเป็นการใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตำบล เพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค การพัฒนาทางการศึกษา เศรษฐกิจภายในตำบล เพื่อเป็นฐานรากในการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพ ภาคการเกษตร ขณะเดียวกันจำเป็นต้องปรับตัวในการเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจในระดับจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ การก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบคมนาคมขนส่งที่ต้องก้าวไปพร้อมกับยกระดับคุณภาพชีวิต การเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของตำบล

นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีรวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กร ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงทรัพยากรอย่างมีส่วนร่วม ควบคู่กับการปลูกจิตสำนึกค่านิยมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยยังคงยึดหลักการตามวิสัยทัศน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกลางคือ “ตำบลพอเพียง เมืองต้นน้ำ วัฒนธรรมหลากหลาย ปลายทางพัฒนาสู่อาเซียน” โดยการประยุกต์ใช้แนวคิดดังกล่าวและสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในแนวทางที่ยั่งยืนและสร้างความสุขให้คนตำบลกลางทุกภาคส่วนต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกตำบลอย่างรอบคอบ และวางจุดยืนในการพัฒนาระยะยาว กรอบแนวคิดการพัฒนาตำบลกลางจึงเป็นการดำเนินการเพื่อให้บรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ ของตำบลกลางโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทาง และคำนึงถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นทั้งโอกาสและข้อจำกัดเป็นแนวทางในการพัฒนาในอนาคต ดังนี้

๑.การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็นเส้นทางคมนาคม ประปา ไฟฟ้า และสาธารณูปการ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และผังเมือง เพื่อการเตรียมความพร้อม ในการอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งสินค้าเกษตร และการท่องเที่ยวเชิงเกษตร เนื่องจากในพื้นที่มีสวนยางพารา สวนมะม่วงหิมพานต์ และนาข้าวที่มีศักยภาพ สิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ ไปด้วยป่าไม้

๒.การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ ทั้งอาชีพหลัก โดยเฉพาะเกษตรกรสวนยางพารา และสวนเกษตรผสมผสาน เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการทำการเกษตรควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การทำเกษตรอย่างยั่งยืน

๓.การส่งเสริมการพัฒนาคน ตั้งแต่เกิดจนเสียชีวิต ในทุกเพศทุกวัย การส่งเสริมการดูแลสุขภาพทั้งสุขภาพการ และสุขภาพใจ และปัญญา ประชาชนและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับสวัสดิการจากองค์การบริหารส่วนตำบลและภาครัฐ อย่างทันทั่วถึงและทั่วถึงเป็นธรรม ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทยและท้องถิ่นปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นไทยให้กับคนรุ่นใหม่

๔.ในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและคมนาคม เพื่อความสะดวกต่อการเดินทางและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ไฟฟ้า และประปา การพัฒนาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ทบทุนบทบาทในการดูแล และช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่ ยกระดับกระบวนการผลิต ให้เป็นมาตรฐานเท่าเทียมสากล

๕.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งต้องมีการควบคุมมาตรฐานการดูแลรักษาพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต เตรียมรับมือผลกระทบจากปัญหาสังคมและปัญหาด้านสาธารณสุขที่อาจเกิดจากการเคลื่อนย้าย แรงงานและนักท่องเที่ยวโดยเสรี อาทิ โรคระบาด ความขัดแย้งทางสังคมและเชื้อชาติ การเฝ้าระวังปัญหา อาชญากรรม ยาเสพติด การค้ามนุษย์ จะต้องจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็กกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

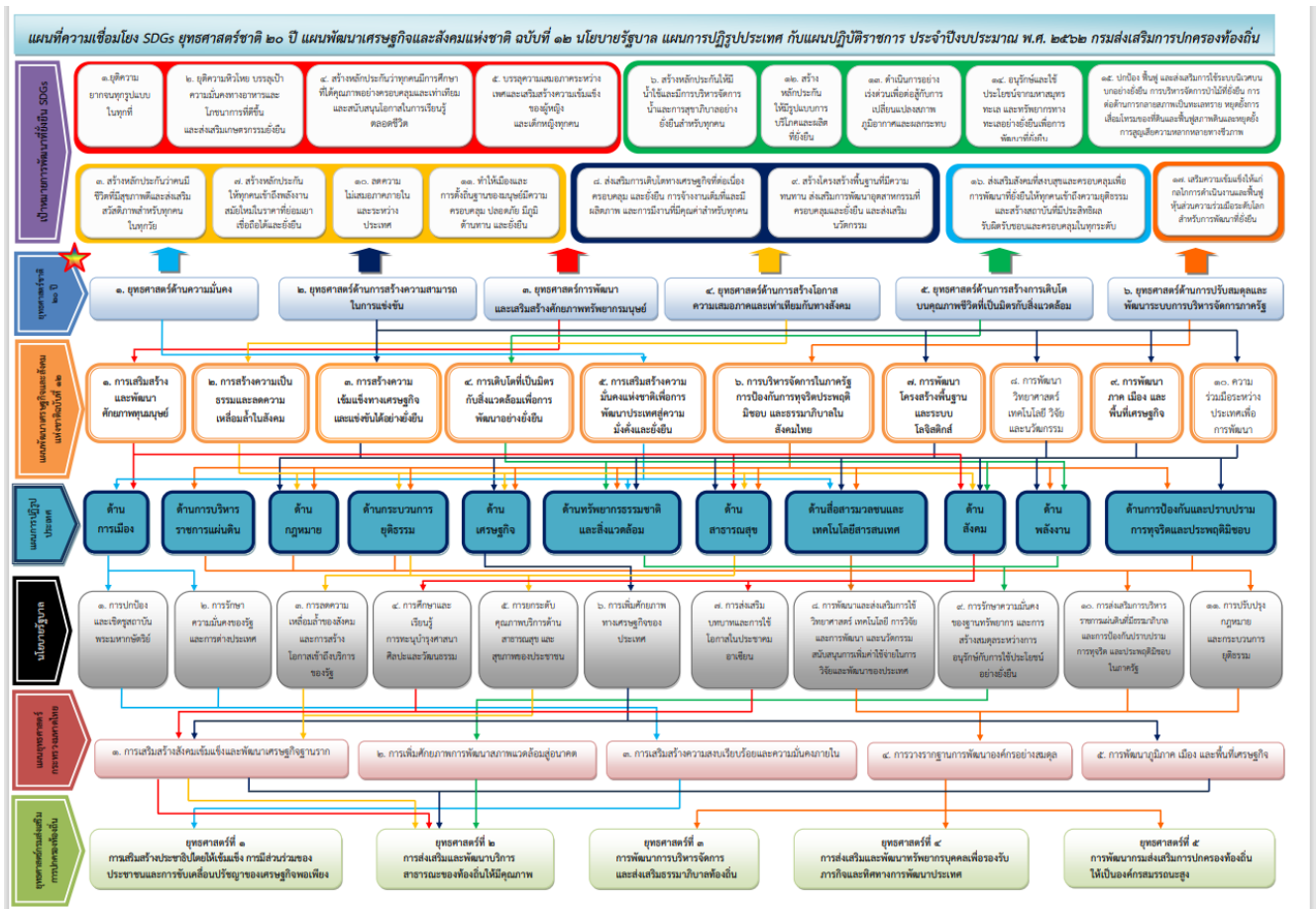
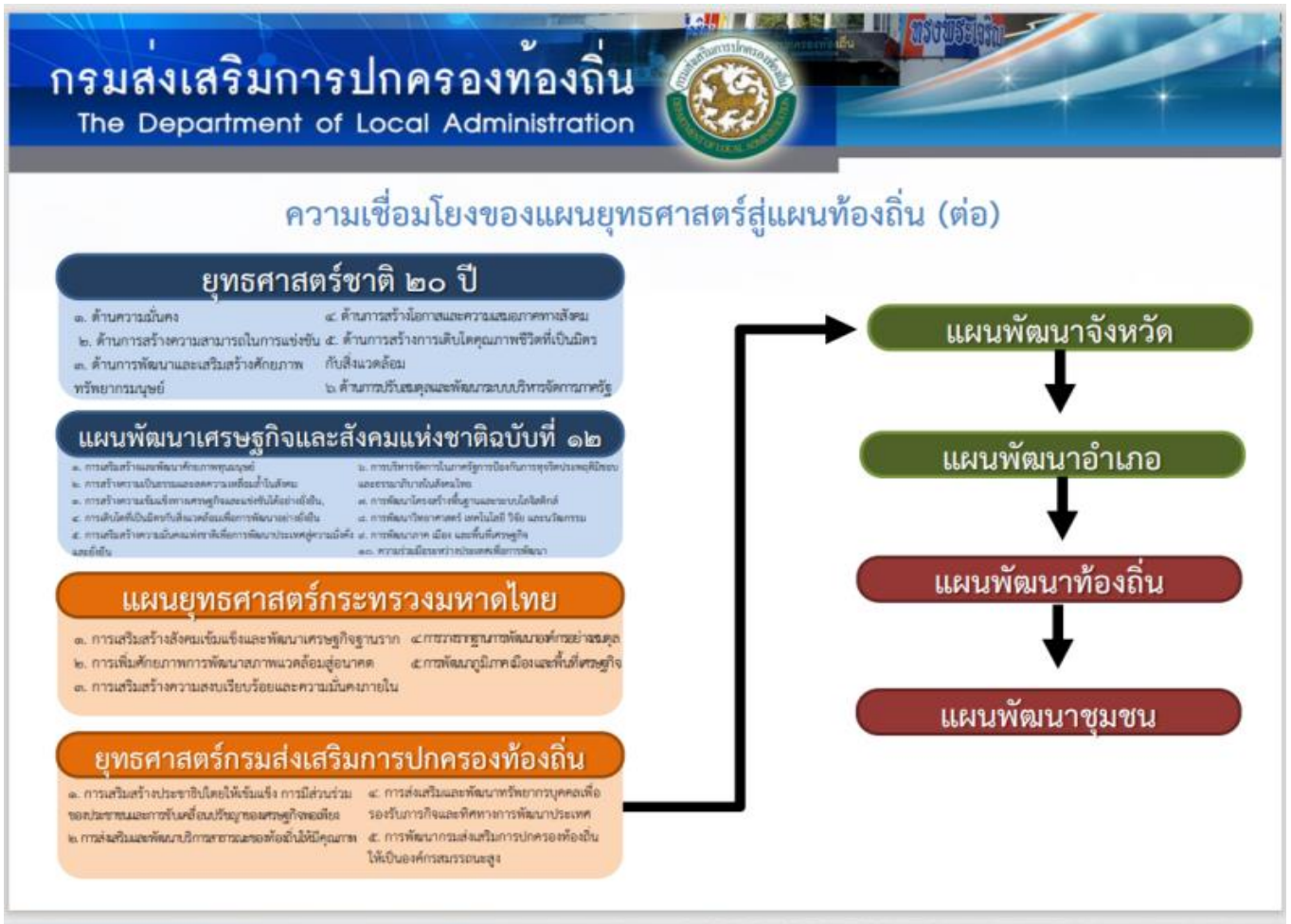
๗.การจัดการด้านการศึกษา เน้นการพัฒนามาตรฐานด้านการศึกษา ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน พัฒนาและสนับสนุนครูผู้สอนและนำเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการเรียนการสอน

การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเทศไทยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในภาคีการพัฒนากระจายไปทุกภาคส่วน การใช้หลักปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารและกระแสการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการนำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริไปประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของครัวเรือน ขณะที่ เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน การพึ่งตนเอง พัฒนานวัตกรรมและคุณภาพชีวิตผ่านกระบวนการจัดทำแผนชุมชน สร้างแผนชุมชนที่มีคุณภาพเป็นชุมชนเข้มแข็ง ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักและเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างกระแสการประชาสัมพันธ์ในสื่อรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจหลักความพอประมาณ การมีภูมิคุ้มกัน และเงื่อนไข มีความรู้ คุณธรรม และความมีเหตุผลในการดำเนินชีวิต

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ตลอดจนความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้อง ภาคประชาชน ส่วนราชการ/องค์กรภาครัฐ หน่วยงานเอกชน กลุ่มองค์กรต่างๆ จึงกำหนด จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง คือ “ เป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่ส่งเสริม/สนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ตามแนวทางการพัฒนาประเทศในระดับมหภาคอย่างยั่งยืน”

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

1. การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ การค้า
การลงทุน และการท่องเที่ยว

2. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้าง
โอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

3 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพ
ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4 การเสริมสร้างความมั่นคง

แผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

1. การพัฒนาเมืองน่าอยู่
ทันสมัยให้เป็นเมือง
อัจฉริยะ และเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตของประชาชน

2. การส่งเสริมการค้า
และการลงทุน

3 การส่งเสริมและการ
พัฒนาการท่องเที่ยวเชิง
คุณภาพ

4 การยกระดับการ
ผลิตและแปรรูป
สินค้าเกษตรสู่สากล

5. การสร้างความมั่นคง
และความปลอดภัยของ
ประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

1.การพัฒนา
โครงสร้าง
พื้นฐาน

2. การส่งเสริม
คุณภาพชีวิต

3 การจัดระเบียบ
ชุมชน สังคม และ
การรักษาความ
สงบเรียบร้อย

4 การจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

5. การจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

6. การจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

7. การบริหาร
จัดการทรัพยากร

(๓) การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการศึกษา ด้านผังเมือง ด้านเทคโนโลยี ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ด้านสังคม

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง/โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
- บูรณาการการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยของทุกภาคส่วน - เสริมสร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่ และกฎหมาย แก่ประชาชน - ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยประชาชน - ส่งเสริมการรวมกลุ่มภาคประชาชนให้เข้มแข็ง - พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล - พัฒนาระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พัฒนาเครื่องมือ เครื่องจักรกล และระบบอินเทอร์เน็ตให้ทันสมัย - พัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	จุดแข็ง ๑. โครงสร้างที่กำหนดผู้บริหารท้องถิ่น มาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงจุดประสงค์มากขึ้น ๒. หน่วยงานมีความเป็นอิสระในการบริหารงาน ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ๓. มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ชัดเจน ๔. ผู้นำในตำบลมีความเข้มแข็ง ประสานความร่วมมือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี ๕. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง ๖. มีประชาชนชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น โอกาส ๑. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากรงบประมาณ โครงการ/งานของส่วนราชการอื่นมาให้ อบต. ดำเนินการแทน ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒. นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมสนับสนุน และแก้ไขปัญหา ตลอดจนพัฒนาในด้านต่าง ๆ	จุดอ่อน ๑. รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย การพัฒนาประเทศบ่อย ส่งผลให้ท้องถิ่นต้องมีการปรับเปลี่ยนนโยบายตามไปด้วย ๒. ปัญหาการเมืองระดับประเทศยังไม่เสถียรภาพ ยังมีการเปลี่ยนแปลง ทำให้นโยบายการพัฒนาไม่ชัดเจน ๓. การเมืองเข้ามามีบทบาทแทรกแซงการบริหารภายใน ๔. ความสัมพันธ์ทางการเมืองในระบบอุปถัมภ์ระหว่างเครือข่ายกับผู้บริหารท้องถิ่น อุปสรรค ๑. บุคลากรขาดการฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง ๒. การประสานงานและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในยังขาดประสิทธิภาพ ๓. ความไม่พร้อม ไม่เข้าใจ ในการรับการถ่ายโอนภารกิจ ซึ่งมีความสับสนยุ่งยากพอสมควร ๔. ข้อจำกัดด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ๕. งบประมาณมีจำนวนจำกัดในการเร่งการพัฒนา ทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างช้า ๆ

ด้านสังคม (ต่อ)

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง/โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
	<u>โอกาส</u> ๓. แนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติปี “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” พร้อมทั้งเร่งสร้างระบบภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็ง ๔. นโยบายการปฏิรูปทางการเมืองของรัฐบาล ทำให้การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของท้องถิ่นได้รับการยอมรับมากขึ้น เกิดกระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๕. การมีส่วนร่วมและความร่วมมือของผู้นำในตำบล รวมทั้งประชาชน ช่วยให้การบริหารงานขององค์กรประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๖. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีช่วยให้สังคมมีการพัฒนา ทำให้การบริหารและการบริการ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างรวดเร็ว	

ด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง/โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
- ส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวใหม่ - พัฒนาศักยภาพด้านการบริการแก่นักท่องเที่ยว - อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยวของส่วนรวม - สร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว - พัฒนาระบบบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ - ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม - ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจ - ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม - ส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษาสุขภาพประชาชน - ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง	จุดแข็ง ๑.เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะ ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน และมะม่วงหิมพานต์ ๒.ผลผลิตทางการเกษตร (ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน และมะม่วงหิมพานต์) มีศักยภาพต่อการแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่า ๓.เป็นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำในด้านการเกษตรในบางพื้นที่ ๔.มีองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่หลากหลายทั้งศูนย์วิจัยด้านข้าว พืชไร่ ปศุสัตว์ ประมง และศูนย์ปราชญ์ชาวบ้าน ๕.มีทำเลที่ตั้งเหมาะสม สะดวกต่อการคมนาคมขนส่ง สามารถเชื่อมโยงกระจายสินค้าหลายจังหวัด โอกาส ๑.รัฐบาลให้ความสำคัญ และช่วยเหลือภาคการเกษตรอย่างต่อเนื่อง ๒.นโยบายครัวโลกของรัฐบาล ๓.สามารถนำองค์ความรู้ทางการเกษตรที่มีอยู่ในพื้นที่มาจัดตั้งเป็นฐานความรู้ ๔.นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ และลดการใช้สารเคมี ๕.การพัฒนาการท่องเที่ยวแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมเชิงเกษตร และโครงการพระราชดำริ	จุดอ่อน ๑.เกษตรกรขาดองค์ความรู้ และการฝึกอบรม การรวมกลุ่มของภาคเกษตรมีน้อย ๒.มีการใช้สารเคมีในการทำการเกษตรมาก ๓.ขาดการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร ๔.ขาดองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ การเกษตร และอุตสาหกรรมการเกษตร อุปสรรค ๑.การพึ่งพาระบบการซื้อขายผ่านนายทุนคนกลาง ๒.ความผันผวนทางด้านราคาสินค้าเกษตร ๓.การจัดการน้ำต้นทุนในอนาคตมีผลกระทบให้ตำบลกลาง มีปัญหาเรื่องน้ำ ทั้งปัญหาน้ำท่วมและภัยแล้ง และภาวะโลกร้อน ๔.ความไม่ต่อเนื่องนโยบายการเมืองของรัฐบาล ๕.ความเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจของประเทศและโลกตลอดเวลา ๖.ตลาดต่างประเทศได้ตั้งมาตรฐานสินค้าเกษตรที่สูงเป็นอุปสรรคการส่งออก

ด้านการศึกษา

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง/โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
- ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน - ส่งเสริมระบบการจัดการเรียนการสอน	จุดแข็ง ๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในระเบียบวินัยของราชการเป็นแบบอย่างที่ดี ๒.ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความมุ่งมั่น มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองส่งผล ต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ๓.การส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ส่วนใหญ่มีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ๔.หน่วยงานและสถานศึกษาได้รับการกระจายอำนาจด้านงบประมาณในลักษณะจัดสรร เป็นวงเงินรวมและเงินอุดหนุนรายหัวส่งผลให้ โอกาส ๑.หน่วยงานและสถานศึกษาได้รับการกระจายอำนาจด้านงบประมาณในลักษณะจัดสรร เป็นวงเงินรวมและเงินอุดหนุนรายหัวส่งผลให้สามารถบริหารจัดการศึกษาได้คล่องตัวตรงตามความต้องการ ๒.ความสามารถในการระดมทรัพยากรจากภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ปกครอง/ชุมชนส่งผลให้มีทรัพยากรสำหรับจัดการศึกษา ๓.การพัฒนากระบวนการเบิกจ่ายเงินที่ทันสมัยโดยระบบ GFMS ทำให้เบิกจ่ายงบประมาณ ได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๔.การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี	จุดอ่อน ๑.ขาดแคลนครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้หลัก และวิชาชีพเฉพาะ ๒.บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานและสถานศึกษาไม่เพียงพอเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานรวมทั้งขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ๓.ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นอัตราจ้าง ไม่มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ๔. ขาดการส่งเสริมความร่วมมือการแลกเปลี่ยนบุคลากรจากสถาบันการศึกษา/หน่วยงานในต่างประเทศ และบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะทางในท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา อุปสรรค ๑.การเปลี่ยนแปลงนโยบายการจัดการศึกษาของรัฐบ่อยครั้ง ส่งผลให้การขับเคลื่อนการศึกษาเป็นไปอย่างล่าช้าเกิดความสับสนในทางปฏิบัติ ๒. นโยบายการกระจายอำนาจทางการศึกษามีข้อจำกัดในทางปฏิบัติ ๓.นักเรียนที่มาจากครอบครัวที่ยากจน มีสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ในการศึกษาไม่เพียงพอ ๔.สภาพเศรษฐกิจของชุมชนส่วนใหญ่เป็นภาคเกษตรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวประชากรต่ำส่งผลกระทบต่อการระดมทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา	จุดแข็ง/โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
- บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดินและน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน - พัฒนาระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียให้ถูกสุขลักษณะ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน - ส่งเสริมให้ชุมชนปลอดมลภาวะ - จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ - ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม	จุดแข็ง ๑. มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ชัดเจน ๒. ผู้นำในตำบลมีความเข้มแข็ง ประสานความร่วมมือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี ๓. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง โอกาส ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งนโยบายรัฐบาล Thailand ๔.๐ สนับสนุนการค้าและบริการเชื่อมโยงกับต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศในภูมิภาคอาเซียน และอุตสาหกรรม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เกษตร Zoning และอาหารปลอดภัยครัวไทยสู่ครัวโลก ฯลฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ๒. แนวโน้มผู้บริโภคนิยมอาหารสะอาดปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมต่อต้านการค้ามนุษย์	จุดอ่อน ๑. ขาดการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้น้ำ การใช้สารเคมี ขยะมูลฝอย ฯลฯ ๒. มีการบุกรุกป่าชุมชน เพื่อทำการเกษตร อุปสรรค ๑. พื้นที่ส่วนใหญ่ยังขาดเอกสารสิทธิ์ นส.๓ หรือโฉนด ทำให้เกษตรกรไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ ๒. ประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ และไม่ยอมรับการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ๓. ประชาชนและสถานประกอบการในพื้นที่ขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ
(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. การพัฒนาระบบการคมนาคมที่ได้มาตรฐาน ๒. การขยายเขตการบริการไฟฟ้าและการบริการประปา ๓. การพัฒนา ปรับปรุงซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้ทันสมัย และปลอดภัย ๔. การพัฒนาระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง ๕. การบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย	๑.อุตสาหกรรมและการโยธา - งานก่อสร้าง ๒.เคหะและชุมชน ๑.๑ งานไฟฟ้าและประปา ๑.๒ งานสวนสาธารณะ ๑.๓ งานกำจัดขยะ และสิ่งปฏิกูล ๑.๔ งานบำบัดน้ำเสีย	กองช่าง กองช่าง	งานสาธารณสุข

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๒	การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษาสุขภาพประชาชน ๒. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง ๓. การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มอาชีพ ๔. เพิ่มศักยภาพกลุ่มอาชีพ ๕. การส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาและนันทนาการ ๖. การส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจ - การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมด้านการเกษตร ๗. การส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน ๘. การส่งเสริมระบบการจัดการเรียนการสอน ๙.การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน	๑.สาธารณสุข ๑.๑ งานโรงพยาบาล ๑.๒ งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น ๒.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒.สังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการ และสังคมสงเคราะห์ ๓.สร้างความเข้มแข็งชุมชน - งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน ๔.การศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ - งานกีฬาและนันทนาการ ๕.การเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร ๖.การศึกษา - งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา - งานระดับมัธยมศึกษา - งานศึกษาไม่กำหนดระดับ	งานสาธารณสุข งานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน งานสันตนาการ งานส่งเสริมการเกษตร กองการศึกษา	สำนักปลัด กองสวัสดิการ กองสวัสดิการ กองการศึกษาฯ สำนักปลัด

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๓	การจัดระเบียบ ชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบ เรียบร้อย	๑. การบูรณาการการ จัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษา ความสงบเรียบร้อย ของ ทุกภาคส่วน ๒. การงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๓. เสริมสร้างองค์ ความรู้ประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่ และ กฎหมาย แก่ประชาชน ๔. การส่งเสริมการ รวมกลุ่มภาคประชาชน ให้เข้มแข็ง ๕. ส่งเสริมระบบการ ตรวจสอบการทำงาน ภาครัฐโดยประชาชน ๖. การบริหารจัดการ จราจร	๑.การรักษาความสงบ ภายใน ๑.๑ งานเทศกิจ ๑.๒ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๑.๓ งานจราจร	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๔	การวางแผนการ ส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรม และ การท่องเที่ยว	๑. การพัฒนาศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยว ๒. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการในแหล่ง ท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ ๓. ส่งเสริมการลงทุน และการพาณิชย์กรรม	๑.การศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ - งานวิชาการวางแผนและ ส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒.การพาณิชย์ ๒.๑ งานกิจการประปา ๒.๒ งานตลาดสด ๒.๓ งานโรงฆ่าสัตว์ ๒.๔ งานกิจการสถานีนขนส่ง/ กิจการท่าเรือ ๒.๕ งานกิจการพาณิชย์อื่นๆ	กองการศึกษา งานจัดเก็บรายได้	 กองคลัง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๕	การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. การบริหารจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ ดิน และน้ำ โดยการมีส่วน ร่วมของชุมชน ๒. การพัฒนาระบบ การกำจัดขยะและน้ำ เสียให้ถูกสุขลักษณะ โดยการมีส่วนร่วมของ ชุมชน ๓. การส่งเสริมให้ ชุมชนปลอดมลภาวะ ๔. การจัดการพื้นที่ สาธารณะ	๑.การเกษตร - งานสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ	งานส่งเสริม การเกษตร	สำนักปลัด
๖	การบริหารจัดการ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.การอนุรักษ์ พื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ๒. การจัดให้มีศูนย์การ เรียนรู้ และการอนุรักษ์ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ใน ชุมชน ๓. การส่งเสริม กิจกรรมอนุรักษ์ พื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น โดย การมีส่วนร่วมของ ชุมชน	๑.การศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ - งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	กองการศึกษา	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ สังคม

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๗	การบริหารจัดการ ทรัพยากรของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. พัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบล ๒. พัฒนาระบบการ บริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. พัฒนาเครื่องมือ เครื่องจักรกล และ ระบบอินเทอร์เน็ตให้ ทันสมัย ๔. พัฒนาระบบการ บริหารงานเชิงบูรณา การขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. ส่งเสริมการใช้ระบบ สารสนเทศเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ๖. การส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตใน องค์กร	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม	