

**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปี ๒๕๖๔**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานตนเป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในสำนักปลัด อบต. กองคลัง และกองช่าง
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลกลางติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์วิธีการดำเนินการและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรวาระระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานละ ๑ ท่าน
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๒
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง พิจารณาคัดเลือกผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ คำแน่น)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสุปราณี สุทธิ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทองศักดิ์ ลาภาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบุคคล
ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกลางได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลกลางได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกลางจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑.คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลกลางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. ผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน
๙. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกในโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้คณะกรรมการทุกคนเสนอชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการคัดเลือก
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกลางมอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณานายบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอเข้ามา จำนวน ๓ ราย

๒. คณะกรรมการฯ คัดเลือกข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือก ฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจริยธรรมจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจกนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกลาง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

✓

(นายทนงศักดิ์ ลาภาพันธ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกลาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ที่ ๕๖๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง เพื่อทำหน้าที่ใน การพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

๑. นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางวาสนา พลจตุรัส	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุพักตร์ จันทะเส	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายชาติชาย ทนกระโทก	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสุปราณี สุทธิ	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๖. นางกรรณิกา ผลดี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นายวีรภัทร ผ่านเสนา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นายกิตติศักดิ์ คำแน่น	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง มีหน้าที่ในการพิจารณา คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๓ คน เพื่อ ได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๙

(นายทองศักดิ์ ลาภาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานคณะกรรมการฯ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ดิฉัน นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ที่ ๙๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

๑.นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์ เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ

๒.นางวาสนา พลจัตุรัส เป็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานกรรมการ

๓.นางสาวสุพักตร์ จันทะเส เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๔.นายชาติชาย ทนกระโทก เป็น ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๕.นางสุปราณี สุทธิ เป็น หัวหน้าสำนักงานปลัด กรรมการ

๖.นางกรรณิกา ผลดี เป็น ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ

๗.นายวีรภัทร ผ่านเสนา เป็น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ

๘.นายกิตติศักดิ์ คำแน่น เป็น นิติกรชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปผู้เป็นต้นแบบให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
 ๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลกลางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
 ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
 ๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลเว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 ๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
 ๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 ๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
 ๘. ผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน
 ๙. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกในโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
- ขอเสนอสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ

ให้คณะกรรมการทุกท่านเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้โดยมีพนักงานส่วนตำบลพนักงาน จ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม

รองประธานฯ

ดิฉันขอเสนอชื่อดังนี้

-นางนพพร อินทะวงศ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล

-นางสาวสุนันทา สุตาสุข ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

พนักงานจ้างตามภารกิจ

-นายรุ่งระวี ดันสินทร์

พนักงานช่วยชีวิตคน

พนักงานจ้างทั่วไป

/ประธาน...

ประธานฯ

ไม่มีใครเสนอชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
เพิ่มเติมนะคะ

มติที่ประชุม

ที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|----------------------|
| ๑.นางนวพร อินทวงค์ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | พนักงานส่วนตำบล |
| ๒.นางสาวสุนันทา สุตาสุข | ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | พนักงานจ้างตามภารกิจ |
| ๓.นายรุ่งระวี ต้นสินทร์ | พนักงานช่วยชีวิตคน | พนักงานจ้างทั่วไป |

ประธานฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้าง หากไม่มีขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ คำแน่น)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์)

ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

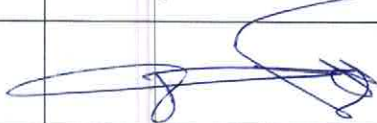
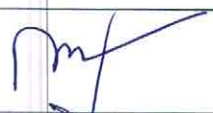
ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ที่ ๙๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

แบบลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นางวาสนา พลจัตุรัส	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นางสาวสุพักตร์ จันทะเส	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายชาติชาย ทนกระโทก	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นางสุปราณี สุทธิ	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
๖	นางกรรณิกา ผลดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๗	นายวีรภัทร ผ่านเสนา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๘	นายกิตติศักดิ์ คำแน่น	นิติกรชำนาญการ		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง (สำนักงานปลัดฯ)

ที่ อบ. ๗๔๒๐๑/..... วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

เรื่องเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกลางได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุน
ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลกลาง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว
เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

บัดนี้ คณะกรรมการฯได้ทำการคัดเลือกโดยได้มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกหรือคุณสมบัติตามที่ตั้งไว้
ของโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ และได้มีการคัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้วเรียงลำดับตามผู้ผ่านคัดเลือกดังนี้

นางนพพร อินทวงค์

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

พนักงานส่วนตำบล

นางสาวสุนันทา สุตาสุข

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

พนักงานจ้างตามภารกิจ

นายรุ่งระวี ดันสินทร์

พนักงานช่วยชีวิตคน

พนักงานจ้างทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ประธานกรรมการ

(นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

รองประธานกรรมการ

(นางวาสนา พลจตุรัส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(นางสาวสุพัตร์ จันทะเส)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

กรรมการ

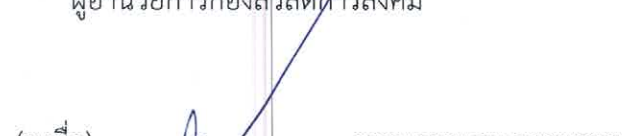
(นางสุปราณี สุทธิ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

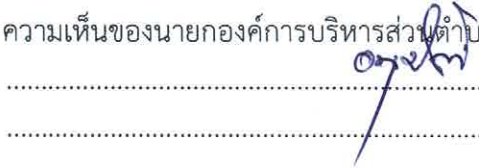
(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายชาติชาย ทนกระโทก)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นางกรรณิศา พลดี)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายวีรภัทร ผ่านเสนา)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(ลงชื่อ)  กรรมการและเลขานุการ
(นายกิตติศักดิ์ คำแน่น)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง



(ลงชื่อ) 
(นายทองศักดิ์ ลาภาพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รายชื่อพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง บุคคลที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ตำแหน่ง	ประเภท
นางนวพร อินทวงค์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล
นางสาวสุนันทา สุตาสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ
นายรุ่งระวี ต้นสินทร์	พนักงานช่วยชีวิตคน	พนักงานจ้างทั่วไป

ขอให้พนักงานส่วนตำบลกลาง ผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

✓

(นายทองศักดิ์ ลาภาพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปี ๒๕๖๔



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปี ๒๕๖๔





องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรุ่งระวี ตนสินทร

เป็นผู้ประกอบการของเขตชุกเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต
มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขอให้ความสุข และความเจริญเทอญ

ให้ ณ วันที่ ๑๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวธิดารัตน์ วรรณพรตน์)

(นายกเทศมนตรีตำบลกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง



องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ขอมอบเกียรติบัตรมอบให้เพื่อแสดงความ

นางสาวพร อินทวงค์

เป็นผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความขยัน อดทน
มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขอในนามความดี ความเจริญไทย

ให้ ณ วันที่ ๑๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอติพร ณ วรพชรพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

(นายทนต์ ลากาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง