

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความรู้ในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา หรือคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐					๑) การประชุม ๒) การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการขยะในชุมชน	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	-					๑) ให้คำปรึกษาแนะนำ และนำไปสู่การปฏิบัติ /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
	๒) โครงการสัมมนาหรือ การศึกษาดูงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) การประชุม /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
รวม			๔๔๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ทั้งจำเป็นการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕,๐๐๐	-	-			การฝึกอบรม/ กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๕,๐๐๐					การฝึกอบรม/ กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
รวม			๖๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนาบุคลากร หน่วยงาน ดำเนินการ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	-				การฝึกอบรม/ องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑๒,๐๐๐-	-				๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนาบุคลากรในยุครีเทล ๒) โครงการหรือหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกลางสามารถ สร้างหรือพัฒนานวัตกรรม เพื่อพัฒนางานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
รวม			๒๘๒,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) การพัฒนาตนเอง /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ดำเนินการ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ/สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	-					๑) การฝึกอบรม ๒) การทดสอบ/สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ขององค์กรบริหารส่วนตำบล	การดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) ขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ร้อยละ ๘๐)	-	-	-	-	-	การฝึกอบรมหรือการประชุม /องค์การบริหารส่วนตำบล
	๒) โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (อย่างน้อย ๑ คู่มือ)	-	-	-	-	-	การฝึกอบรมหรือการประชุม /องค์การบริหารส่วนตำบล
รวม			๒๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความรู้ในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานดำเนินการ
				ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา หรือคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐					๑) การประชุม ๒) การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการขยะในชุมชน	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	-					๑) ให้คำปรึกษาแนะนำ และนำไปสู่การปฏิบัติ /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
	๒) โครงการสัมมนาหรือ การศึกษาดูงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๔๐๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) การประชุม /องค์การบริหารส่วน ตำบลกลาง
รวม			๔๔๐,๐๐๐					