



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง โทร. ๐-๔๕๘๖-๖๖๕๕

ที่ อบ ๗๔๒๐๑/-

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมานั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งระดับการประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ผ่านดีเยี่ยม
๒. ผ่านดี
๓. ผ่าน
๔. ต้องปรับปรุง
๕. ต้องปรับปรุงโดยด่วน

โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๘๘.๘๓ คะแนน ผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุกฤตา ศักดิ์มิตรสุนทร)
นิติกรปฏิบัติการ

จ.ส.อ.หญิง

(นายเยาว์ ศรีจำปา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

(นางสาวธิดารัตน์ วรพิมพ์รัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งของนายก อบต.

(นายรัชชาติ อินราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินในภาพรวม

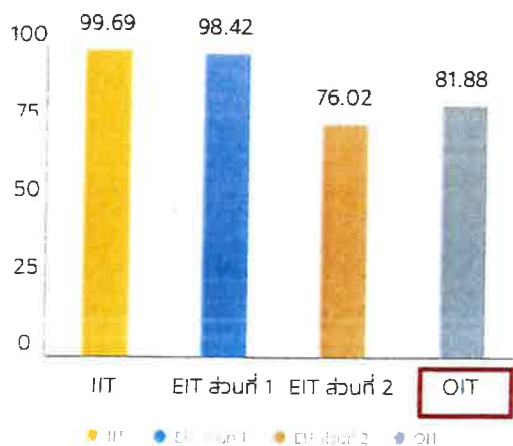
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๘๘.๘๓ คะแนน ผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ
ผ่าน



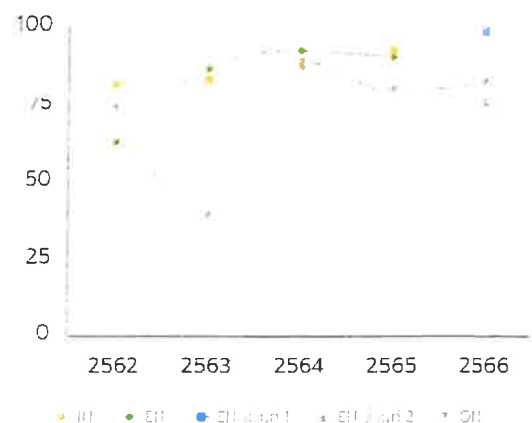
ผลการประเมินรายเครื่องมือ

องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้รับผลคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๘๑.๘๘ คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

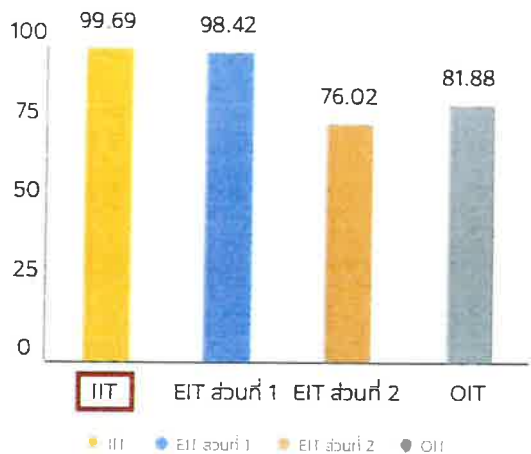


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

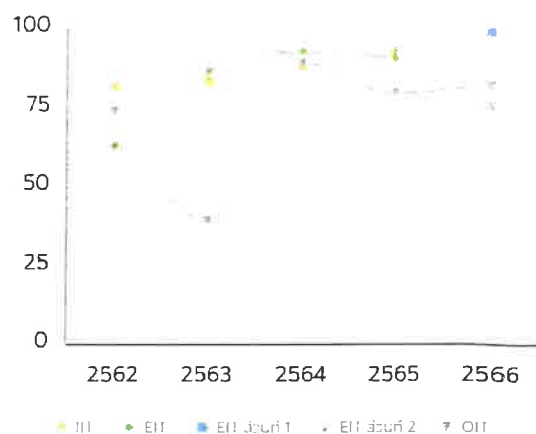


องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้รับผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๙๙.๖๙ คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้รับผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากการประเมิน ดังนี้

EIT ส่วนที่ ๑ ได้รับผลคะแนน ๙๘.๔๒ คะแนน

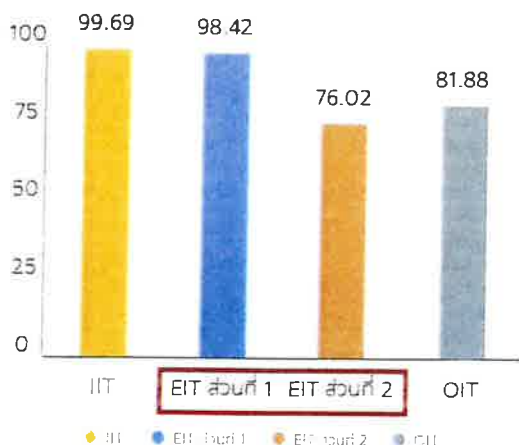
EIT ส่วนที่ ๒ ได้รับผลคะแนน ๗๖.๐๒ คะแนน

คะแนนเฉลี่ย = ๘๗.๒๒ คะแนน

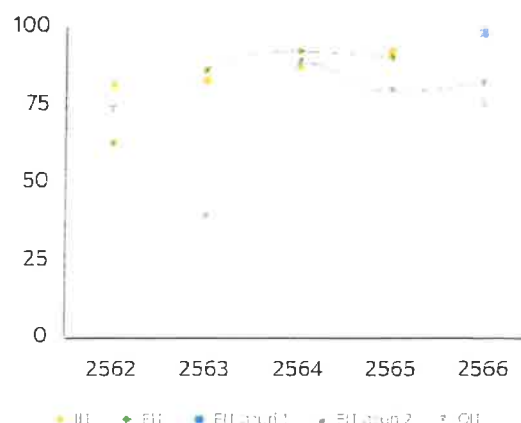
หมายเหตุ : วิธีคิดคะแนนเฉลี่ย

$$\frac{\text{Eit ส่วนที่ ๑} + \text{Eit ส่วนที่ ๒} \times ๑๐๐}{๒๐๐}$$

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



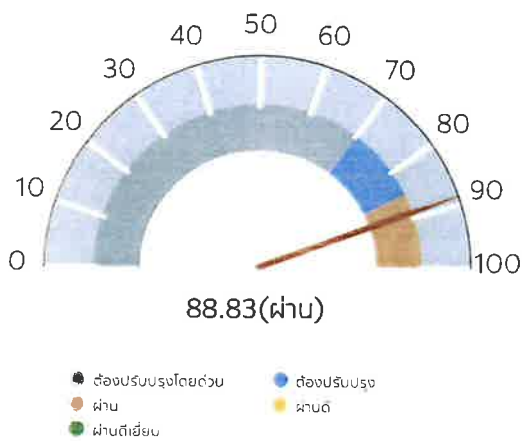


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

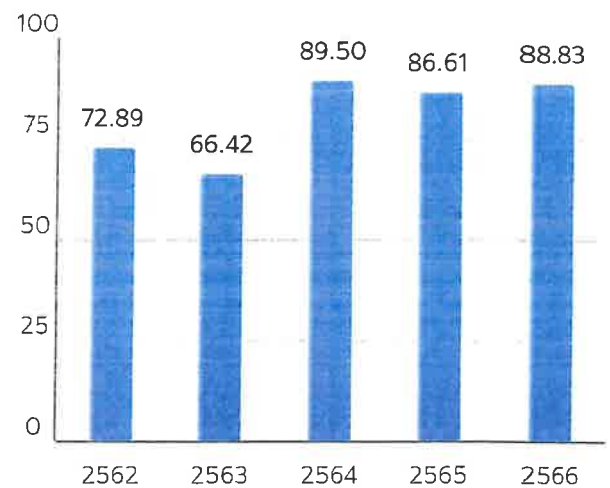
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 3,498 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

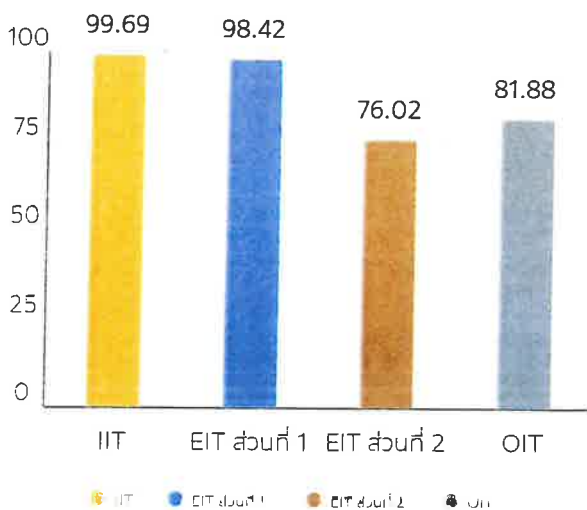
ผลการประเมินในภาพรวม



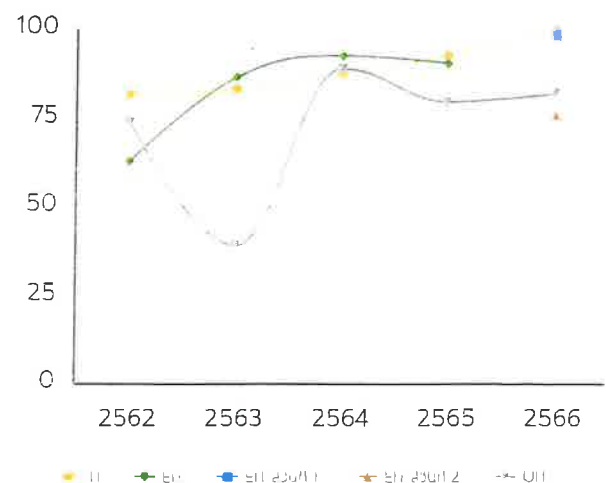
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงพื้นที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.77
3	การใช้อำนาจ	99.29
4	การให้ทรัพย์สินของราชการ	99.37
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	86.01
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.31
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.34
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันการทุจริต	73.75

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 99.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.53

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด

99.53

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

1.43%

98.57%

99.53

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด

99.53

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

1.43%

98.57%

99.53

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

100.00%

0.00%

0.00%

0.00%

100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

100.00%

0.00%

0.00%

0.00%

100.00

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

100.00%

0.00%

0.00%

0.00%

100.00

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

0.00%

100.00%

100.00

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด
หรือไม่มี
เลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

0.00%

100.00%

100.00

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
 มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

98.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด	98.57%	0.00%	0.00%	1.43%	98.57

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

98.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อ การทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.57%	0.00%	0.00%	1.43%	98.57

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือ
 พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

98.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มี การเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	98.57%	0.00%	0.00%	1.43%	98.57

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

99.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.53

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด

99.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความ สะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.53

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 97.14

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	2.86%	0.00%	0.00%	97.14%	97.14

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มาก
น้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและ ลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

98.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มาก น้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%	98.43

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

98.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มาก น้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%	98.43

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด

98.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากที่สุด มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%	98.43

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่
กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

98.38

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ท่าน หรือไม่	98.36%	1.64%	98.38

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

98.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%	98.43

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

98.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%	98.43

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

98.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%	98.43

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่						98.39
หัวข้อการประเมิน			ไม่	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่		1.64%		98.36%		98.39
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%		98.43
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่						98.39
หัวข้อการประเมิน			ไม่	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		1.64%		98.36%		98.39
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%		98.43
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%		98.43
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่						98.39
หัวข้อการประเมิน			ไม่	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		1.64%		98.36%		98.39
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%		98.43
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.64%	0.00%	0.00%	98.36%		98.43

EitSurvey

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

67.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

67.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด

67.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อ นักที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่
กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

67.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

67.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

67.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	0.00%	100.00%			100.00
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	0.00%	100.00%			100.00
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					70.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	90.00%	10.00%	70.30
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%			100.00
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

โครงสร้าง

100.00

ข้อมูลผู้บริหาร

100.00

อำนาจหน้าที่

100.00

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

100.00

ข้อมูลการติดต่อ

100.00

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

100.00

Q&A

100.00

messenger live chat

Social Network

100.00

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

100.00

การบริหารงาน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

100.00

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
รอบ 6 เดือน

100.00

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

100.00

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

100.00

ควรเพิ่มเติมในส่วนของคำนำด้วยว่าให้ใช้สำหรับตำแหน่งใด เพราะต้องมาอ่าน
รายละเอียดเพิ่มเติมรวมถึงมีการแสดงตำแหน่งในขั้นตอนการดำเนินการ
17/05/66

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

100.00

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

100.00

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

100.00

ควรเพิ่มเติมแบบประเมินที่นำมาใช้เป็นเอกสารประกอบด้วย 17/05/66

E-Service

100.00

การจัดซื้อจัดจ้าง

75.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

100.00

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

100.00

ประกาศการเปิดเผยราคากลาง ควรเพิ่มประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การ
ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มเติม

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน

0.00

ขาดข้อมูลเดือนตุลาคม พฤศจิกายน ธันวาคม 2565

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

100.00

แนวทางแก้ไข ในรอบหน้าควรเป็นข้อเสนอแนะ 17/05/66

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

100.00

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

100.00

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส

75.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ร้องเรียนบุคลากรทั่วไป ไม่ได้คะแนนจะ

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

0.00

รายงานการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมต้องปีละหนึ่งหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม บกสรุปข้อมูลที่ได้จากการมีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วมจะนำไปใช้ทำอะไร และการนำผลจากการมีส่วนร่วมนำไปพัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงานอย่างไร **ขาดเนื้อหา 17/05/66

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

87.50

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

100.00

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

100.00

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

100.00

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

100.00

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

100.00

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

0.00

ผลของกรรายงานความก้าวหน้าจะต้องไม่มีสถานะรอรายงาน เพราะเป็นเป็นการแสดงว่า หน่วยงานยังไม่มีกรดำเนินงานและรายงานผลผ่านระบบมา 17/05/66

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

100.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

60.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

100.00

การขับเคลื่อนจริยธรรม

0.00

ขาดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน 17/05/66

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

100.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

0.00

การดำเนินการไม่สอดคล้องกับแนวทางมาตรการในข้อ 042

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
51 - 60 ปี	2	9	0
41 - 50 ปี	10	18	0
31 - 40 ปี	11	16	0
20 - 30 ปี	1	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	13	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	28	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	8	24	0
5 - 10 ปี	11	14	0
1 - 5 ปี	5	8	0
ต่ำกว่า 1 ปี	0	0	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	24	46	0
มีความสุขมาก	0	0	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	0	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในด้านหนึ่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	18	22	0
ข้าราชการ/พนักงาน	4	19	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	2	3	0
ผู้บริหาร	0	2	0

EitPublic

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	8	6	0
51 - 60 ปี	12	7	0
41 - 50 ปี	5	7	0
31 - 40 ปี	6	4	0
20 - 30 ปี	4	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	13	11	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	12	9	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
หน่วยงานของรัฐ	18	6	0
บุคคลทั่วไป	16	20	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	11	11	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	15	4	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	8	11	0

EitSurvey

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	10	0	0
41 - 50 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	10	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	9	0	0
บุคคลทั่วไป	1	0	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	10	0	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้ 88.83 คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่าน หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่าน และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นได้ และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแบบกลางได้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 88.83 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่, 2 การใช้งบประมาณ, 3 การใช้จ่าย, 4 การใช้ทรัพยากรสาธารณะ, 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o13) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o14) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดูถูกต้องอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์การให้บริการภายในหน่วยงานที่ให้การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o18) เพื่อลดการขัดแย้งหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o14) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o15) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ได้รับทราบ e3 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามหรือให้บริการโดยมุ่งผลประโยชน์ของตน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรสืบเคลือบมาตรฐานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o39 - o41) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และคำนึงในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการทำงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง e6, e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูล หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o8) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก o9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย e12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่ได้มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o14) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก o15) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วทั่วถึงผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก o13) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก o7) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก o9) เป็นต้น e14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30) e15 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก o36) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o38) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ o21 สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน : ขาดข้อมูลเดือนตุลาคม พฤศจิกายน ธันวาคม 2565 ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องแสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น จากที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ต้องเป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่ครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566 กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น ข้อ o30 สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน : รายงานการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมต้องไม่ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม บกสรุปข้อมูลที่ได้จากการมีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วมนี้ให้นำไปใช้ทำอะไร และการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปพัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงานอย่างไร **ขาดเนื้อหา ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องเผยแพร่แผนงาน/โครงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน มีรายละเอียดประกอบด้วย (1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (3) ผลจากการมีส่วนร่วม (4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 ข้อ o37 สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน : ผลของการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ o36 ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566 โดยมีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วย (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ข้อ o40 สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน : ขาดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 อย่างน้อยประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาดูแลค่าตอบแทนทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (2) การจัดทำแบบปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสุจริตและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ข้อ o43 สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน : การดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 ตามข้อ o42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และแสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน หน่วยงานควรศึกษาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้คะแนนในแต่ละข้อคำถาม จากคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณที่ดำเนินการ เนื่องจาก เชื่อมโยงในแต่ละปีงบประมาณจะใกล้เคียงกัน รวมทั้ง เข้ามาขอรับการประเมิน ITA และเมื่อเกิดข้อสงสัยให้สอบถามจากเจ้าหน้าที่ของ

สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจน ในช่วงการตอบข้อคำถาม เมื่อดำเนินการตอบคำถามในระบบ Itas เรียบร้อยแล้ว ควรตรวจสอบ url ที่ใช้ในการตอบทุกข้อ เพื่อป้องกัน ข้อผิดพลาดจากการใส่ url ผิด ***ปี พ.ศ. หมายถึง ปีงบประมาณ

EitPublic

ข้อเสนอแนะ

1 หน่วยงานมีบริการที่ดีและโปร่งใส

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน

ไม่พบปัญหา
เลยหรือลด
ลงมาก

ลดลงเล็กน้อย

เพิ่มขึ้นเล็กน้อย

เพิ่มขึ้นมาก

กำหนดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

0.00%

0.00%

หัวข้อการประเมิน

ไม่พบปัญหา
เลย หรือน่าจะลดลง
มาก

น่าจะลดลงเล็กน้อย

น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

น่าจะเพิ่มขึ้นมาก

ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร

0.00%

0.00%

0.00%

0.00%



องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
เลขที่รับ 3540
วันที่ - 2 ต.ค. 2566
เวลา 11.15 น.

ที่ ปช ๐๐๔๐(อบ)/ว ๐๐๒๐

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี
เลขที่ ๙๐ หมู่ที่ ๔ ถนนอุบล - ตระการ
ตำบลไร่น้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

- ☐ นายก อบต.กลาง
- ☐ ปลัด อบต.กลาง
- ☐ สำนักงานปลัด
- ☐ งานนโยบายและแผน
- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ งานการคลัง
- ☐ งานการสาธารณสุข
- ☐ งานการเกษตร
- ☐ งานการช่าง
- ☐ งานการไฟฟ้า
- ☐ งานการประปา
- ☐ งานการวัฒนธรรม
- ☐ งานการกีฬาและนันทนาการ
- ☐ งานการศาสนา
- ☐ งานการสังคม
- ☐ งานการต่างประเทศ
- ☐ งานการประชาสัมพันธ์
- ☐ งานการนิติการ
- ☐ งานการอื่น ๆ

แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

ประกาศผลการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการประเมินฯ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔๐ หน่วยงาน นั้น

บัดนี้ การประเมินฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอขอบคุณท่านรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินฯ ทุกคนที่ให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี เป็นอย่างดีตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สำนักงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินฯ ในครั้งนี้จะช่วยสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแรงผลักดันที่ดีให้กับหน่วยงานของท่าน ตลอดจนหวังว่า จะได้รับความร่วมมือที่ดีเช่นนี้อีกในปีถัดไป

นายรัชชาติ อินทรขร

เขียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิตาวัฒน์ ชรพิณพรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

(นายศรัทธา กอบกุลบุญศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี

(นางวาสนา พลจัตรัส)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
กลุ่มงานป้องกันการทุจริต

(นางสาววิชุดา มั่นคง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

โทร. ๐๔๕๒๔ ๒๗๔๗ - ๘ (นายณาศิส กฤตนิวัฒน์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nasit_kri@nacc.go.th

(นายทิตติศักดิ์ คำแน่น)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

พันจ่าตรี

“ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

(พลุฑิชัย บุญยะมาตร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
1	กระบี่	63	92.48	55	87.30
2	กาญจนบุรี	123	84.73	63	51.22
3	กาฬสินธุ์	152	85.81	94	61.84
4	กำแพงเพชร	91	92.00	77	84.62
5	ขอนแก่น	226	92.77	206	91.15
6	จันทบุรี	83	94.55	80	96.39
7	ฉะเชิงเทรา	110	94.73	105	95.45
8	ชลบุรี	100	89.30	74	74.00
9	ชัยนาท	61	95.20	61	100.00
10	ชัยภูมิ	144	85.98	94	65.28
11	ชุมพร	80	90.32	65	81.25
12	เชียงราย	145	90.60	127	87.59
13	เชียงใหม่	212	87.79	154	72.64
14	ตรัง	101	89.17	75	74.26
15	ตราด	45	95.42	45	100.00
16	ตาก	70	85.72	44	62.86
17	นครนายก	47	92.31	43	91.49
18	นครปฐม	118	95.18	116	98.31
19	นครพนม	105	89.53	91	86.67
20	นครราชสีมา	335	91.05	277	82.69
21	นครศรีธรรมราช	186	88.67	143	76.88
22	นครสวรรค์	144	95.23	142	98.61
23	นนทบุรี	47	91.82	43	91.49
24	นราธิวาส	90	97.77	90	100.00
25	น่าน	101	92.51	93	92.08
26	บึงกาฬ	59	95.38	59	100.00
27	บุรีรัมย์	210	82.58	93	44.29
28	ปทุมธานี	66	88.47	49	74.24
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	89.20	52	83.87
30	ปราจีนบุรี	71	96.08	70	98.59
31	ปัตตานี	115	92.86	109	94.78
32	พระนครศรีอยุธยา	159	92.28	141	88.68

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
33	พะเยา	73	88.51	53	72.60
34	พังงา	53	94.53	50	94.34
35	พัทลุง	75	89.08	61	81.33
36	พิจิตร	103	90.66	96	93.20
37	พิษณุโลก	104	96.85	104	100.00
38	เพชรบุรี	86	83.16	46	53.49
39	เพชรบูรณ์	129	93.55	120	93.02
40	แพร่	85	96.28	85	100.00
41	ภูเก็ต	20	94.19	20	100.00
42	มหาสารคาม	144	85.68	91	63.19
43	มุกดาหาร	56	89.43	46	82.14
44	แม่ฮ่องสอน	51	83.22	25	49.02
45	ยโสธร	89	90.88	78	87.64
46	ยะลา	65	86.07	42	64.62
47	ร้อยเอ็ด	204	95.02	194	95.10
48	ระนอง	32	87.71	23	71.88
49	ระยอง	69	90.96	63	91.30
50	ราชบุรี	113	88.17	79	69.91
51	ลพบุรี	127	93.83	119	93.70
52	ลำปาง	104	85.52	63	60.58
53	ลำพูน	59	94.75	58	98.31
54	เลย	102	88.62	76	74.51
55	ศรีสะเกษ	218	86.37	136	62.39
56	สกลนคร	142	94.92	141	99.30
57	สงขลา	142	88.01	109	76.76
58	สตูล	43	91.49	37	86.05
59	สมุทรปราการ	50	88.09	38	76.00
60	สมุทรสงคราม	37	89.63	32	86.49
61	สมุทรสาคร	39	91.51	36	92.31
62	สระแก้ว	67	93.14	61	91.04
63	สระบุรี	110	94.55	104	94.55
64	สิงห์บุรี	43	94.64	42	97.67
65	สุโขทัย	92	87.84	65	70.65
66	สุพรรณบุรี	128	88.88	103	80.47
67	สุราษฎร์ธานี	139	89.68	107	76.98
68	สุรินทร์	174	91.47	153	87.93



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน*	คะแนน เฉลี่ย	จำนวน ที่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน
69	หนองคาย	69	87.36	50	72.46
70	หนองบัวลำภู	69	89.35	55	79.71
71	อ่างทอง	66	92.50	61	92.42
72	อำนาจเจริญ	65	92.41	58	89.23
73	อุดรธานี	182	88.24	142	78.02
74	อุดรดิตถ์	81	90.11	71	87.65
75	อุทัยธานี	65	93.12	62	95.38
76	อุบลราชธานี	240	82.89	123	51.25

หมายเหตุ: *หน่วยงานในพื้นที่ ประกอบด้วย จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 3
จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	92.85	+13.42	ผ่าน
2	เทศบาลนครอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	89.14	-1.74	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองเดชอุดม	เดชอุดม	98.49	+5.75	ผ่านดี
4	เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร	พิบูลมังสาหาร	81.32	-5.27	ต้องปรับปรุง
5	เทศบาลเมืองแจระแม	เมืองอุบลราชธานี	86.06	+2.12	ผ่าน
6	เทศบาลเมืองวารินชำราบ	วารินชำราบ	91.78	-2.15	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น	กุดข้าวปุ้น	88.89	+5.12	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลขามป้อม	เขมราฐ	92.52	+3.82	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเขมราฐ	เขมราฐ	79.12	+12.96	ต้องปรับปรุง
10	เทศบาลตำบลเทพางศุข	เขมราฐ	97.91	+1.78	ผ่านดีเยี่ยม
11	เทศบาลตำบลหนองนกทา	เขมราฐ	74.33	+17.21	ต้องปรับปรุง
12	เทศบาลตำบลหนองผือ	เขมราฐ	99.14	+6.80	ผ่านดีเยี่ยม
13	เทศบาลตำบลหัวนา	เขมราฐ	89.29	+37.06	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเชียงใน	เชียงใน	58.86	-0.74	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
15	เทศบาลตำบลบ้านกอก	เชียงใน	89.15	+5.55	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลห้วยเรือ	เชียงใน	83.12	+17.53	ต้องปรับปรุง
17	เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม	โขงเจียม	77.60	-8.85	ต้องปรับปรุง
18	เทศบาลตำบลกุดประพาส	เดชอุดม	96.77	+1.00	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลนาสวรรค์	เดชอุดม	71.42	-13.01	ต้องปรับปรุง
20	เทศบาลตำบลบัวงาม	เดชอุดม	86.86	+7.57	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลโนนงาม	เดชอุดม	80.00	+14.28	ต้องปรับปรุง
22	เทศบาลตำบลตระการพืชผล	ตระการพืชผล	85.75	+28.83	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลตาลชุม	ตาลชุม	81.76	+12.54	ต้องปรับปรุง
24	เทศบาลตำบลนาจะหลวย	นาจะหลวย	83.18	+23.08	ต้องปรับปรุง
25	เทศบาลตำบลภูจองนายอย	นาจะหลวย	93.67	+19.66	ผ่านดี
26	เทศบาลตำบลนาจาน	นาเยีย	94.56	+25.32	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลนาเยีย	นาเยีย	89.64	+17.07	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลนาเรือง	นาเยีย	90.36	-2.76	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลขี้เหล็ก	น้ำขุ่น	75.61	+8.99	ต้องปรับปรุง
30	เทศบาลตำบลตาเภา	น้ำขุ่น	85.05	+0.61	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลโขง	น้ำยืน	89.37	+3.09	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลน้ำยืน	น้ำยืน	80.88	+11.47	ต้องปรับปรุง
33	เทศบาลตำบลสิริเขียร	น้ำยืน	80.63	-1.74	ต้องปรับปรุง
34	เทศบาลตำบลคอแลน	บุญศรี	66.31	-12.26	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
35	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	บุญศรี	73.92	-11.01	ต้องปรับปรุง
36	เทศบาลตำบลบุญศรี	บุญศรี	59.81	-3.54	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
37	เทศบาลตำบลกุดขุมภู่	พิบูลมังสาหาร	97.03	-2.16	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร	พิบูลมังสาหาร	88.76	-0.80	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลโพธิ์ศรี	พิบูลมังสาหาร	90.10	-3.09	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลอ่างศิลา	พิบูลมังสาหาร	75.99	-9.74	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร	โพธิ์ไทร	61.96	+0.46	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
42	เทศบาลตำบลม่วงสามสิบ	ม่วงสามสิบ	78.27	-3.25	ต้องปรับปรุง
43	เทศบาลตำบลขามใหญ่	เมืองอุบลราชธานี	95.53	+14.39	ผ่านดี
44	เทศบาลตำบลพุม	เมืองอุบลราชธานี	78.85	+0.75	ต้องปรับปรุง
45	เทศบาลตำบลอุบล	เมืองอุบลราชธานี	79.36	+18.57	ต้องปรับปรุง
46	เทศบาลตำบลคำขวาง	วารินชำราบ	81.50	-8.04	ต้องปรับปรุง
47	เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ	วารินชำราบ	84.35	+10.93	ต้องปรับปรุง
48	เทศบาลตำบลธาตุ	วารินชำราบ	51.82	-1.28	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
49	เทศบาลตำบลบึงใหม่	วารินชำราบ	86.34	+11.36	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลเมืองศรีโค	วารินชำราบ	64.54	-25.24	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
51	เทศบาลตำบลแสนสุข	วารินชำราบ	85.00	-1.85	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลห้วยชะยุ้ง	วารินชำราบ	95.75	+13.61	ผ่านดี
53	เทศบาลตำบลศรีเมืองใหม่	ศรีเมืองใหม่	83.61	+24.20	ต้องปรับปรุง
54	เทศบาลตำบลท่าช้าง	สว่างวีระวงศ์	76.52	+19.31	ต้องปรับปรุง
55	เทศบาลตำบลบึงมะแลง	สว่างวีระวงศ์	94.13	+20.32	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลสว่าง	สว่างวีระวงศ์	68.06	-12.82	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
57	เทศบาลตำบลสำโรง	สำโรง	84.92	+5.06	ต้องปรับปรุง
58	เทศบาลตำบลช่องเม็ก	สิรินธร	92.96	+30.27	ผ่านดี
59	เทศบาลตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย	สิรินธร	65.99	-2.82	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
60	เทศบาลตำบลเหล่าเสือโก้ก	เหล่าเสือโก้ก	70.06	+4.62	ต้องปรับปรุง
61	องค์การบริหารส่วนตำบลกาบหิน	กุดข้าวบึง	92.68	+0.86	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเค็ง	กุดข้าวบึง	75.19	+9.25	ต้องปรับปรุง
63	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวบึง	กุดข้าวบึง	88.18	+24.47	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง	กุดข้าวบึง	59.88	-0.22	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหันน้ำ	กุดข้าวบึง	83.26	-5.80	ต้องปรับปรุง
66	องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเหนือ	เขมราฐ	86.38	+23.38	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลเจียด	เขมราฐ	78.70	-12.99	ต้องปรับปรุง
68	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวง	เขมราฐ	73.96	+3.48	ต้องปรับปรุง
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสิม	เขมราฐ	81.81	+27.24	ต้องปรับปรุง
70	องค์การบริหารส่วนตำบลกลางใหญ่	เขื่องใน	73.97	+13.24	ต้องปรับปรุง
71	องค์การบริหารส่วนตำบลก่อเอ้	เขื่องใน	91.14	+37.58	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อทอง	เขื่องใน	89.31	+15.23	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลชีทวน	เขื่องใน	88.69	+15.71	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงหม้อ	เขื่องใน	87.84	+4.52	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไผ่	เขื่องใน	86.88	+3.42	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุน้อย	เขื่องใน	76.66	-6.15	ต้องปรับปรุง
77	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำใหญ่	เขื่องใน	90.07	+2.90	ผ่านดี
78	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง	เขื่องใน	91.06	+16.13	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทย	เขื่องใน	59.83	-3.03	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลยางขี้เหล็ก	เขื่องใน	91.73	+3.19	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	เขื่องใน	92.47	+6.11	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างถ่อ	เขื่องใน	89.78	+16.85	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลสหธาตุ	เขื่องใน	79.43	-8.25	ต้องปรับปรุง
84	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า	เขื่องใน	87.79	+4.07	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวดอน	เขื่องใน	81.06	+6.06	ต้องปรับปรุง
86	องค์การบริหารส่วนตำบลโขงเจียม	โขงเจียม	78.73	+13.84	ต้องปรับปรุง
87	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง	โขงเจียม	80.72	+21.21	ต้องปรับปรุง
88	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงใหญ่	โขงเจียม	76.89	+4.39	ต้องปรับปรุง
89	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	โขงเจียม	71.70	-12.49	ต้องปรับปรุง

ร.ร.	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	โขงเจียม	90.55	-2.91	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮใหญ่	ดอนมดแดง	86.73	+12.84	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง	ดอนมดแดง	60.44	+6.57	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเหมือง	ดอนมดแดง	78.43	-1.25	ต้องปรับปรุง
94	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าแดง	ดอนมดแดง	94.66	+27.91	ผ่านดี
95	องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง	เดชอุดม	88.83	+2.22	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง	เดชอุดม	91.93	+5.04	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลคำครั่ง	เดชอุดม	86.67	-3.86	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลคบุ	เดชอุดม	86.36	-8.80	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ศรี	เดชอุดม	80.66	+15.94	ต้องปรับปรุง
100	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเท็ง	เดชอุดม	68.02	+19.02	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง	เดชอุดม	85.69	+2.45	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ	เดชอุดม	57.50	-18.26	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง	เดชอุดม	74.32	-10.32	ต้องปรับปรุง
104	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	เดชอุดม	89.77	+7.08	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม	เดชอุดม	86.43	+2.54	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง	เดชอุดม	96.60	+6.57	ผ่านดี
107	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช	เดชอุดม	95.28	-2.00	ผ่านดี
108	องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด	เดชอุดม	64.73	-1.02	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเดียน	ตระการพืชผล	95.95	+7.61	ผ่านดี
110	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน	ตระการพืชผล	95.90	+37.06	ผ่านดีเยี่ยม
111	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดศุกร	ตระการพืชผล	83.43	+8.92	ต้องปรับปรุง
112	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษม	ตระการพืชผล	91.37	-0.56	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเปี้ย	ตระการพืชผล	83.05	-7.82	ต้องปรับปรุง
114	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาย	ตระการพืชผล	81.18	+19.29	ต้องปรับปรุง
115	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเจริญ	ตระการพืชผล	86.59	+3.45	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน	ตระการพืชผล	87.94	-1.21	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลเขเป็ด	ตระการพืชผล	87.95	+34.55	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลตระการ	ตระการพืชผล	50.13	-19.60	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	ตระการพืชผล	91.29	+1.91	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแซ่	ตระการพืชผล	79.88	-2.32	ต้องปรับปรุง
121	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	ตระการพืชผล	87.82	+22.00	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหิน	ตระการพืชผล	86.95	+1.99	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม	ตระการพืชผล	76.35	+11.23	ต้องปรับปรุง
124	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง	ตระการพืชผล	88.22	+26.49	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	ตระการพืชผล	57.23	-8.74	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลเป้า	ตระการพืชผล	90.24	+2.24	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพือ	ตระการพืชผล	95.19	+19.21	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	ตระการพืชผล	98.30	+10.65	ผ่านดี
129	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยผ้ายพัฒนา	ตระการพืชผล	78.52	+15.01	ต้องปรับปรุง
130	องค์การบริหารส่วนตำบลโหล่ทุ่ง	ตระการพืชผล	96.39	+1.03	ผ่านดี
131	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหว้า	ตาลชุม	94.98	+13.54	ผ่านดี
132	องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเท็ง	ตาลชุม	69.28	+0.70	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม	ตาลชุม	65.35	+11.97	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย	ตาลชุม	92.61	+22.39	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง	ตาลชุม	79.15	+4.19	ต้องปรับปรุง
136	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง	ตาลชุม	85.94	+4.33	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ	ทุ่งศรีอุดม	97.29	-1.78	ผ่านดี
138	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขี้แร่	ทุ่งศรีอุดม	84.23	+0.19	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม	ทุ่งศรีอุดม	65.29	-31.49	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่อม	ทุ่งศรีอุดม	95.97	+2.10	ผ่านดี
141	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอัม	ทุ่งศรีอุดม	89.92	-3.13	ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	นาจะหลวย	49.15	-22.66	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์	นาจะหลวย	93.83	+11.66	ผ่านดี
144	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูม	นาจะหลวย	65.22	-10.87	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์	นาจะหลวย	67.56	-5.46	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลโสกแสง	นาจะหลวย	76.00	+6.05	ต้องปรับปรุง
147	องค์การบริหารส่วนตำบลกองโพน	นาตาล	93.83	+10.95	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาล	นาตาล	75.13	-8.95	ต้องปรับปรุง
149	องค์การบริหารส่วนตำบลพะลาน	นาตาล	86.90	+0.82	ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลพังเคน	นาตาล	84.31	-2.91	ต้องปรับปรุง
151	องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	นาเยี่ย	80.70	+13.15	ต้องปรับปรุง
152	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	น้ำขุ่น	73.44	+12.71	ต้องปรับปรุง
153	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ลุย	น้ำขุ่น	67.38	+8.05	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม	น้ำยืน	98.32	+1.98	ผ่านดี
155	องค์การบริหารส่วนตำบลโคมประดิษฐ์	น้ำยืน	94.18	+9.27	ผ่านดี
156	องค์การบริหารส่วนตำบลบุเปือย	น้ำยืน	80.36	+8.89	ต้องปรับปรุง
157	องค์การบริหารส่วนตำบลยาง	น้ำยืน	86.16	+19.29	ผ่าน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลยางใหญ่	น้ำยืน	79.36	+10.86	ต้องปรับปรุง
159	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ	บุณฑริก	90.87	-0.53	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม	บุณฑริก	81.21	-7.39	ต้องปรับปรุง
161	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเมด	บุณฑริก	77.82	-1.19	ต้องปรับปรุง
162	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	บุณฑริก	76.92	+16.53	ต้องปรับปรุง
163	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะโน	บุณฑริก	88.80	+23.59	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	บุณฑริก	90.57	-5.99	ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	พิบูลมังสาหาร	98.35	+3.80	ผ่านดีเยี่ยม
166	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายมูล	พิบูลมังสาหาร	91.55	+2.11	ผ่านดี
167	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	พิบูลมังสาหาร	97.57	+19.27	ผ่านดีเยี่ยม
168	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง	พิบูลมังสาหาร	85.81	-2.55	ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาหลง	พิบูลมังสาหาร	95.71	+15.44	ผ่านดี
170	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแซม	พิบูลมังสาหาร	75.62	-9.73	ต้องปรับปรุง
171	องค์การบริหารส่วนตำบลระเว	พิบูลมังสาหาร	89.28	+23.50	ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใต้	พิบูลมังสาหาร	82.16	+13.93	ต้องปรับปรุง
173	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอี	พิบูลมังสาหาร	79.42	+22.25	ต้องปรับปรุง
174	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา	พิบูลมังสาหาร	60.47	-6.37	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร	โพธิ์ไทร	52.47	-8.96	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่	โพธิ์ไทร	76.94	-7.02	ต้องปรับปรุง
177	องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน	โพธิ์ไทร	76.12	+13.77	ต้องปรับปรุง
178	องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	โพธิ์ไทร	89.02	+20.08	ผ่าน
179	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	โพธิ์ไทร	86.61	+23.33	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่างาม	โพธิ์ไทร	71.32	-12.06	ต้องปรับปรุง
181	องค์การบริหารส่วนตำบลดุมใหญ่	ม่วงสามสิบ	57.89	-1.25	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลเตย	ม่วงสามสิบ	92.98	+18.84	ผ่านดี
183	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลิง	ม่วงสามสิบ	91.97	+14.58	ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ใหญ่	ม่วงสามสิบ	71.95	-17.54	ต้องปรับปรุง
185	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	ม่วงสามสิบ	79.91	+1.26	ต้องปรับปรุง
186	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบ	ม่วงสามสิบ	90.32	+7.76	ผ่าน
187	องค์การบริหารส่วนตำบลยางโยภาพ	ม่วงสามสิบ	88.59	+2.76	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
188	องค์การบริหารส่วนตำบลยางสักกระโหล่ม	ม่วงสามสิบ	93.25	+23.23	ผ่าน
189	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่นก	ม่วงสามสิบ	97.32	+2.47	ผ่านดี
190	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างใหญ่	ม่วงสามสิบ	82.25	+17.78	ต้องปรับปรุง
191	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง	ม่วงสามสิบ	97.50	+11.99	ผ่านดีเยี่ยม
192	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า	ม่วงสามสิบ	87.32	+2.52	ผ่าน
193	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง	ม่วงสามสิบ	82.32	+0.54	ต้องปรับปรุง
194	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบก	ม่วงสามสิบ	82.24	+10.78	ต้องปรับปรุง
195	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสม	เมืองอุบลราชธานี	81.36	+15.09	ต้องปรับปรุง
196	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดลาด	เมืองอุบลราชธานี	80.22	-14.71	ต้องปรับปรุง
197	องค์การบริหารส่วนตำบลขี้เหล็ก	เมืองอุบลราชธานี	82.83	+10.15	ต้องปรับปรุง
198	องค์การบริหารส่วนตำบลปะอาว	เมืองอุบลราชธานี	98.00	+13.44	ผ่านดี
199	องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โน้ย	เมืองอุบลราชธานี	95.73	+0.86	ผ่าน
200	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน	เมืองอุบลราชธานี	95.59	+26.52	ผ่าน
201	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	เมืองอุบลราชธานี	48.59	-13.97	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
202	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ	เมืองอุบลราชธานี	83.47	+11.18	ต้องปรับปรุง
203	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	วารินชำราบ	85.66	+17.86	ผ่าน
204	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	วารินชำราบ	93.44	+7.01	ผ่าน
205	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนผึ้ง	วารินชำราบ	49.18	-23.87	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
206	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพน	วารินชำราบ	68.84	-15.31	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
207	องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งหวาย	วารินชำราบ	91.64	+0.76	ผ่าน
208	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	วารินชำราบ	87.00	-2.42	ผ่าน
209	องค์การบริหารส่วนตำบลสระสมิง	วารินชำราบ	69.06	-1.37	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
210	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกินเพล	วารินชำราบ	90.99	+18.21	ผ่าน
211	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชะยุ้ง	วารินชำราบ	97.59	+8.36	ผ่านดีเยี่ยม
212	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งกอก	ศรีเมืองใหม่	90.21	+4.47	ผ่าน
213	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล	ศรีเมืองใหม่	71.65	+17.85	ต้องปรับปรุง
214	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนใหญ่	ศรีเมืองใหม่	82.27	-15.09	ต้องปรับปรุง
215	องค์การบริหารส่วนตำบลตะบ้าย	ศรีเมืองใหม่	85.08	+12.28	ผ่าน
216	องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ศรีเมืองใหม่	92.25	+19.83	ผ่าน
217	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลน	ศรีเมืองใหม่	65.85	+6.23	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
218	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดควาย	ศรีเมืองใหม่	78.05	+10.58	ต้องปรับปรุง
219	องค์การบริหารส่วนตำบลวาริน	ศรีเมืองใหม่	85.03	+15.14	ผ่าน
220	องค์การบริหารส่วนตำบลสงยาง	ศรีเมืองใหม่	82.73	+17.93	ต้องปรับปรุง
221	องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง	ศรีเมืองใหม่	78.30	-15.17	ต้องปรับปรุง
222	องค์การบริหารส่วนตำบลเอือดใหญ่	ศรีเมืองใหม่	79.28	-0.32	ต้องปรับปรุง
223	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโดม	สว่างวีระวงศ์	90.80	-2.57	ผ่านดี
224	องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	สำโรง	94.99	-3.49	ผ่าน
225	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อน้อย	สำโรง	84.65	+4.15	ต้องปรับปรุง
226	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ	สำโรง	72.10	-12.77	ต้องปรับปรุง
227	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	สำโรง	92.93	-4.54	ผ่าน
228	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกลาง	สำโรง	74.94	+13.36	ต้องปรับปรุง
229	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกาเลน	สำโรง	61.30	-19.14	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
230	องค์การบริหารส่วนตำบลบอน	สำโรง	89.94	+26.52	ผ่าน
231	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	สำโรง	73.13	+10.62	ต้องปรับปรุง
232	องค์การบริหารส่วนตำบลคันไร่	สิรินธร	98.35	+34.22	ผ่านดี
233	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว	สิรินธร	79.72	-2.48	ต้องปรับปรุง
234	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องเม็ก	สิรินธร	83.42	-22.30	ต้องปรับปรุง
235	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนก่อ	สิรินธร	92.21	+3.36	ผ่านดี
236	องค์การบริหารส่วนตำบลผางคำ	สิรินธร	78.95	+18.80	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
237	องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่	เหล่าเสือโก้ก	86.93	-0.19	ผ่าน
238	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนเมือง	เหล่าเสือโก้ก	93.64	+18.31	ผ่าน
239	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบก	เหล่าเสือโก้ก	95.26	-1.19	ผ่านดี

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566

