



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

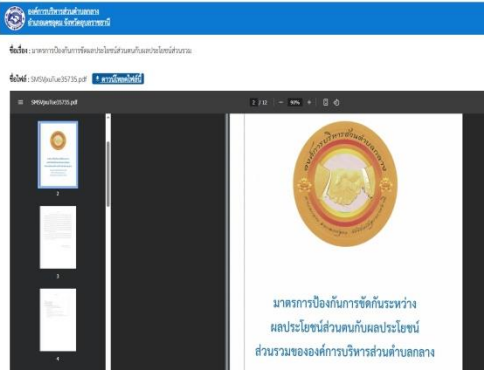
คำนำ

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลกลางจึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

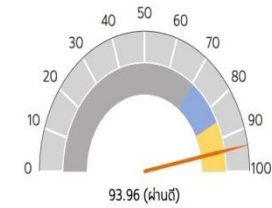
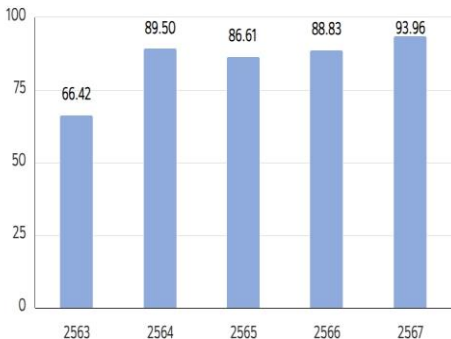
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี

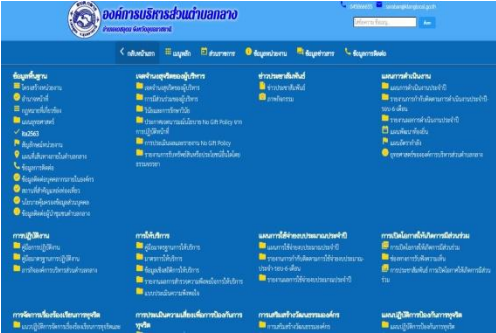
มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. มาตรการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการสำหรับ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง อบต.กลาง โดยจัด กิจกรรมเผยแพร่คู่มือมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ วัตถุประสงค์ คือ อบต.กลาง มีมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดย จัดทำเป็นคู่มือให้คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติงานตามคู่มือเพื่อบริหาร จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร ในด้านความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผล ให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน 	สำนักปลัด อบต.กลาง	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗

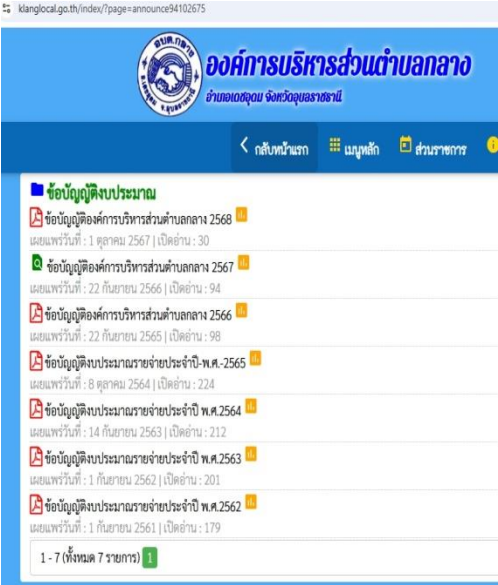
มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง อบต.กลาง โดยเชิญวิทยากร มาบรรยายให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ วัตถุประสงค์ คือ ๑) เผยแพร่แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒) เผยแพร่สาเหตุและแนวทางการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน ๓) เผยแพร่แนว ปฏิบัติ (Do's & Don'ts)	๑. บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน ๒. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓. ทราบแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น แนวทางการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน และแนวปฏิบัติ (Do's & Don'ts) 	สำนักปลัด อบต.กลาง	๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กลาง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ คือ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ลงนามโดยนายกคนปัจจุบัน และแจ้งประกาศฯให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติผ่านการประชุมประจำเดือน	๑. บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัด อบต.กลาง	๔ มีนาคม ๒๕๖๗

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา												
๔. กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงานผ่านการตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) และการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กลาง และประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ ต่างๆของหน่วยงาน ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ วัตถุประสงค์ คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของ อบต. กลาง ผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทาง ออนไลน์ต่างๆ ที่ อบต.กลาง ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้หน่วยงานนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน ผลการประเมินในภาพรวม  ● ต่ำลงปรับปรุงต่อเนื่อง ● ต่ำลงปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีมาก	๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ อบต.กลาง ผ่านการตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทาง ออนไลน์ต่างๆ ที่ อบต.กลาง ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ หน่วยงานนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน โดยตอบ ครบตามจำนวนกลุ่มเป้าหมาย และทันตาม ระยะเวลาที่ ปพข.กำหนด ๒. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน อบต.กลางเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง  <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>2563</td><td>66.42</td></tr><tr><td>2564</td><td>89.50</td></tr><tr><td>2565</td><td>86.61</td></tr><tr><td>2566</td><td>88.83</td></tr><tr><td>2567</td><td>93.96</td></tr></table>	ปีงบประมาณ	คะแนน	2563	66.42	2564	89.50	2565	86.61	2566	88.83	2567	93.96	สำนักปลัด	๑ มกราคม – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ปีงบประมาณ	คะแนน															
2563	66.42															
2564	89.50															
2565	86.61															
2566	88.83															
2567	93.96															

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance) คน ไทยไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง อบต.กลาง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ วัตถุประสงค์ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กลาง ร่วม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้ แนวคิด “Zero Tolerance) คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต 	๑. บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือ ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้ แนวคิด “Zero Tolerance) คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต โดยต่อต้านการโกงทุกรูปแบบ ๒. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 	สำนักปลัด	๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๖. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่อสาธารณะชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กลาง สมาชิกสภา อบต.กลาง และประชาชนทั่วไป ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ คือ มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล) ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน  ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง มีความถูกต้อง ครบถ้วนชัดเจนและเป็นปัจจุบัน ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลกลางได้ ตามที่ได้ประกาศเจตนาคือบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ๑. สำนักปลัด มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกลาง และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ตารางผู้บริหาร นโยบายยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	บุคลากรภายใน อบต.กลาง และบุคคลภายนอก มีการรับรู้ถึงข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๗. กิจกรรมสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กลาง สมาชิกสภา อบต.กลาง และประชาชนทั่วไป ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ คือ ๑)ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ วัตถุประสงค์การใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒)เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓)เปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรภายใน อบต.กลาง และประชาชนทั่วไป มีการรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการสอบถามทักท้วงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเป็นการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ 	ทุกส่วนราชการ ใน อบต.กลาง	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗

